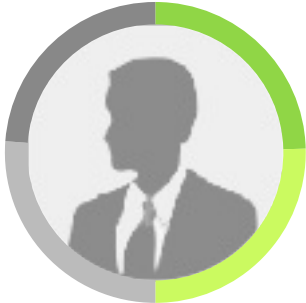


ASSESSFIRST

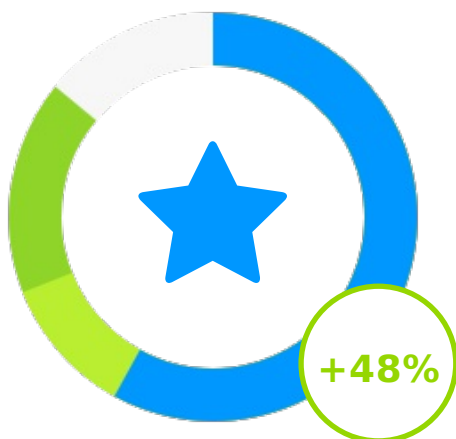


FLORIAN FORMENTINI

SHAPE : 23/06/2020
MOVE : 02/07/2020
MOVE2 : 06/07/2020

TALENT

POTENTIEL GLOBAL



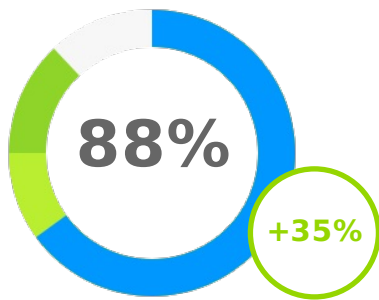
86%

POTENTIEL

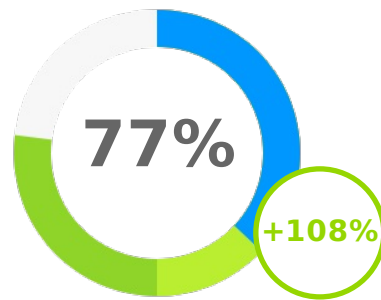
Florian Formentini présente en partie les comportements compris dans le modèle de soft-skills ci-dessous.

DETAIL

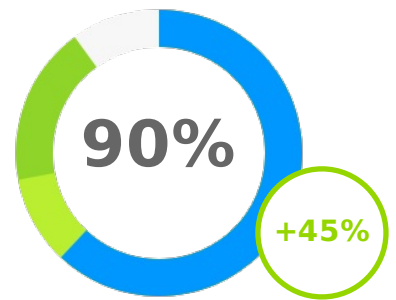
COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES



INDIVIDUEL
Dimension personnelle



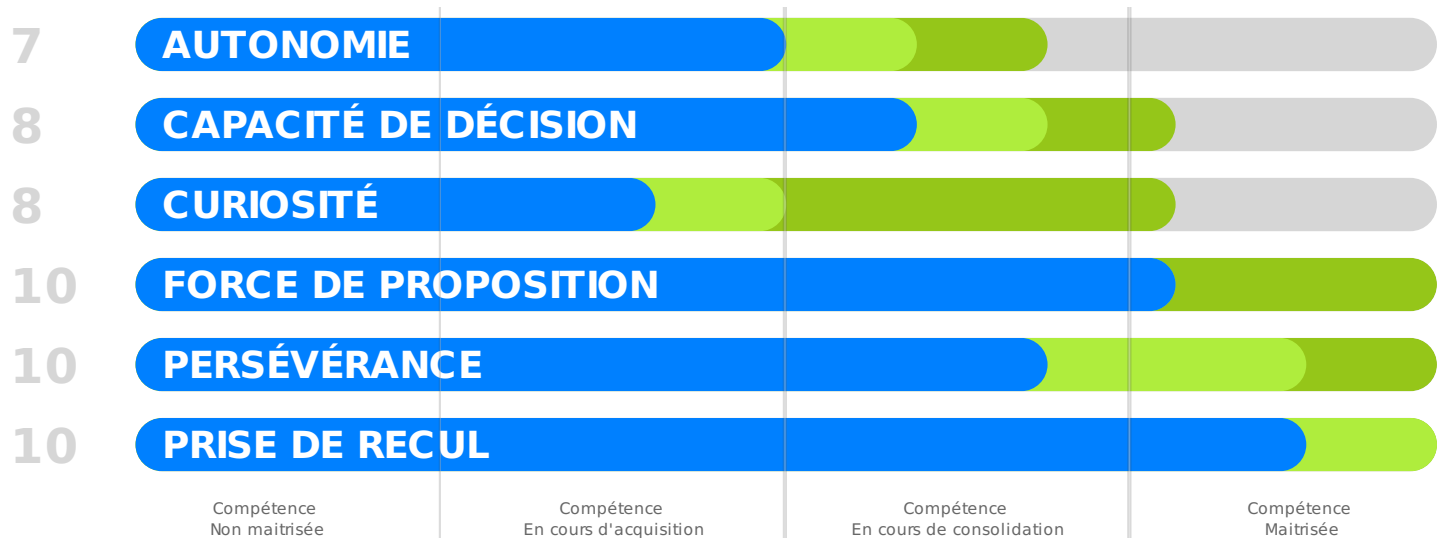
COLLECTIF
Dimension de l'équipe



ENTREPRISE
Dimension de l'organisation

SOFT SKILLS

DIMENSION INDIVIDUELLE



Légende :



Niveau initial



Evolution à T+15



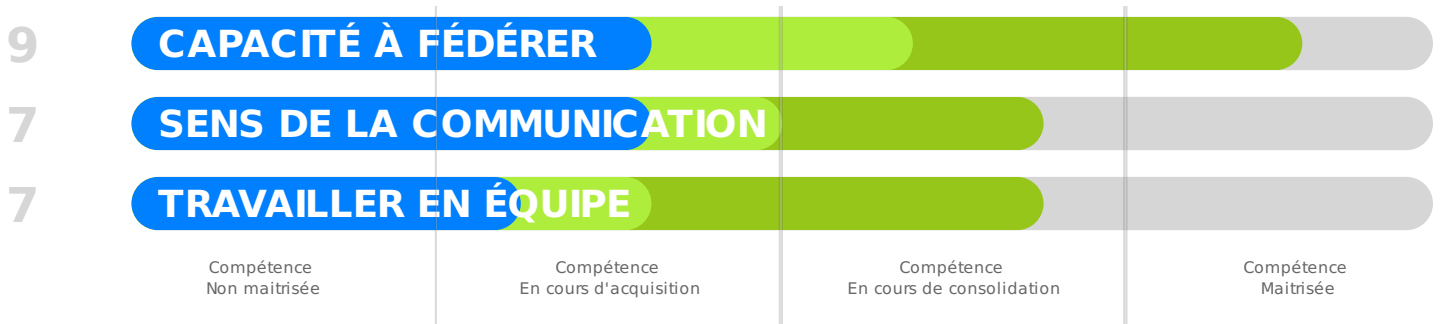
Evolution Finale

Qu'est-ce que c'est ?

La dimension individuelle correspond à la capacité à gérer et à exécuter efficacement son travail. Elle inclut tout un ensemble d'aptitudes utiles pour venir à bout de ses tâches mais également diverses qualités permettant d'aller au-delà de ce qui est défini strictement, pour créer de vraies différences au quotidien.

SOFT SKILLS

DIMENSION COLLECTIVE



Légende :



Niveau initial



Evolution à T+15



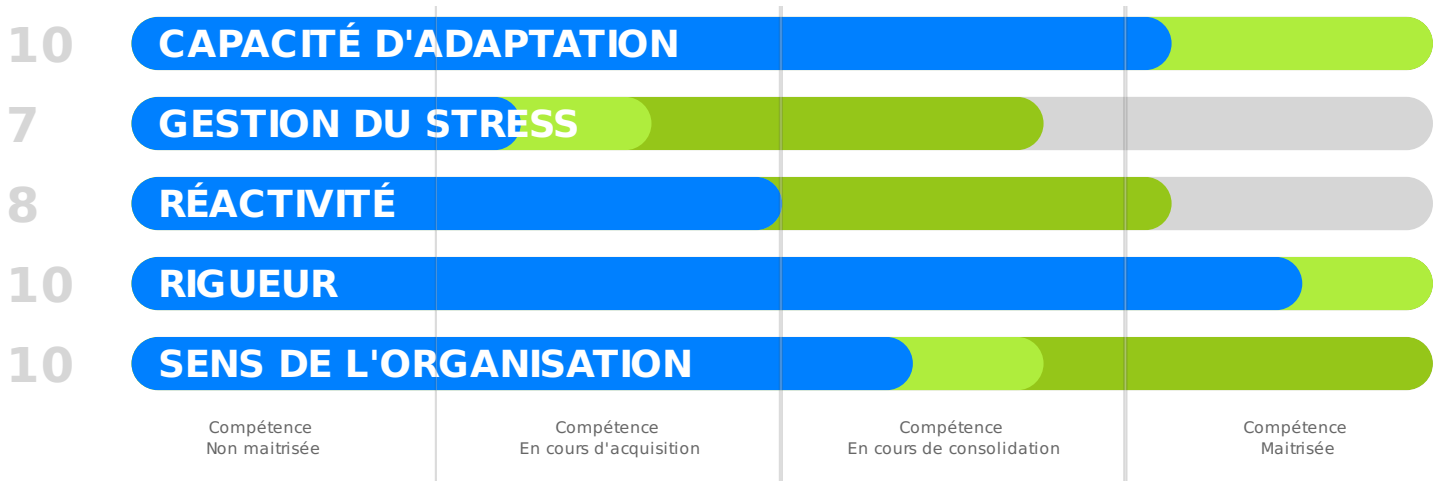
Evolution Finale

Qu'est-ce que c'est ?

La dimension collective correspond à la capacité à travailler en groupe, à communiquer de façon efficace et à fédérer les autres, les rassembler. Ces compétences sont particulièrement importantes lorsqu'une personne est amenée à travailler en équipe ou à faire partie d'un collectif.

SOFT SKILLS

DIMENSION EN RAPPORT À L'ENTREPRISE



Légende :



Niveau initial



Evolution à T+15



Evolution Finale

Qu'est-ce que c'est ?

La dimension en rapport avec l'entreprise correspond à la capacité à s'impliquer avec rigueur dans le cadre de son travail, à s'organiser et à s'adapter à différents contextes, à gérer son stress de façon efficace ainsi qu'à faire preuve de réactivité lorsque la situation l'exige.